

# ¿Qué beneficio (s) puede usar durante la pandemia de COVID-19?

Queremos ayudarlo a comprender qué es la Ley de Oregón, la Ley de respuesta ante el primer coronavirus de Families, y la Ley CARES significa para ti.

A continuación hay una guía general. Las situaciones individuales pueden variar.

**CLAVES:**

- ✓: Si, puede tener acceso a este beneficio
- X: No, este beneficio no se puede usar en este escenario
- ?: Es posible que pueda acceder a este beneficio. Póngase en contacto con la organización correspondiente (que figura en la parte inferior) para obtener más información.
- ✓\*: Si es que NO está utilizando la permiso por enfermedad o el permiso de cuidado de niños para cubrir las horas perdidas o reducidas, puede calificar. Póngase en contacto con el Departamento de Empleo para obtener más información.

*Si usted se encuentra en esta situación, es posible que tenga acceso a este beneficio:*

|  | Enfermedad Pagada  |   | Licencia Familiar Remunerada                       |  | Licencia Familiar No Remunerada  |  | Seguro de Desempleo   |  |
|--|--|---|--|--|--|--|---|--|
|  | Ley de días por Enfermedad Pagados de Oregón   | Families First Coronavirus Response Act (4/2/20 - 12/31/20)   | Ley de Incapacidad Médica y Familiar Pagada        | Families First Coronavirus Response Act (4/2/20 - 12/31/20)  | Oregon Family Leave Act (OFLA)   | Family Medical Leave Act (FMLA)  | Oregon Seguro de Desempleo (UI)   | CARES Act Pandemic Unemployment Asst. (PUA)  |
|  | Disponible para casi todos los empleados; puede ser sin pago si el empleador tiene <10 empleados en Oregón o <6 en Portland. | Disponible si su empleador tiene <500 empleados, o si trabaja por cuenta propia. Algunas restricciones. | Disponible para todos los empleados y empleadores. | Disponible si su empleador tiene <500 empleados y usted ha estado en el trabajo por más de 30 días, o si trabaja por cuenta propia. Existen algunas restricciones. | Disponible si su empleador tiene más de 25 empleados. Existen algunas restricciones. | Disponible si su empleador tiene más de 50 empleados. Existen algunas restricciones. | Disponible para la mayoría de los empleados despedidos total o parcialmente, incluidos los trabajadores por cuenta propia, por contrato y por encargo. Requiere permiso legal para trabajar en EE.UU. | Disponible para la mayoría de los empleados que han reducido o perdido el trabajo, incl. trabajadores independientes, contratados y trabajadores por encargo. Requiere permiso legal para trabajar en EE.UU. |

**Escenarios relacionados con el empleo**

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No tengo cuidado de niños porque la escuela/cuidado de niños cerró debido a COVID-19.                                   | ✓ | ✓ |   | ✓ | ✓ | X | X | ✓ |
| Mi patron recortó horas porque nuestro trabajo disminuyó. O, trabajo por mi propia cuenta y mi trabajo disminuyó.       | X | X |   | X | X | X | ✓ | ✓ |
| Mi trabajo se cerró porque nuestro trabajo disminuyó. O, trabajo por mi propia cuenta y ya no tengo trabajo.            | X | X |   | X | X | X | ✓ | ✓ |
| Mi trabajo está cerrado debido a una orden de emergencia del gobierno.  | ✓ | X | Los beneficios del seguro de incapacidad médica y familiar pagado de Oregón estarán disponibles a partir de enero del 2023. | X | X | X | ✓ | ✓ |
| Mi empleador ha permanecido abierto a pesar de que los funcionarios de salud pública exigieron que cerraran.            | ✓ | X |   | X | X | X | X | X |
| Mi empleador no está cerrado y tampoco está haciendo cumplir las guías de distancia social de 6 pies de la Gobernadora. | X | X |   | X | X | X | X | ? |
| No quiero ir a trabajar porque tengo miedo de contraer el virus.  | ? | X |   | X | X | X | X | X |
| Mi trabajo esta cerrado. Está en cuarentena.  | ✓ | X |   | X | X | X | X | ✓ |
| Soy un trabajador de salud/primer nivel de respuesta. Estoy en cuarentena   | ✓ | ? |   | X | X | X | X | ✓ |

**Escenarios relacionados con la salud y la enfermedad.**

|  |   |   |   |   |   |   |   |    |
|--|---|---|---|---|---|---|---|----|
| Estoy inmunocomprometido y el proveedor de atención médica me aconsejó que me quedara en casa. | ✓ | ✓ |   | X | ? | ? | X | ✓* |
| Estoy en cuarentena por un funcionario de salud pública, pero mi trabajo aún está abierto.     | ✓ | ✓ |   | X | X | X | X | ✓* |
| Un miembro de mi familia está enfermo, pero es leve. Necesito cuidarlos.                       | ✓ | ✓ | Los beneficios del seguro de incapacidad médica y familiar pagada de Oregón estarán disponibles a partir de enero del 2023. | X | X | X | X | ✓  |
| Un miembro de mi familia está muy enfermo. Necesito cuidarlos.                                 | ✓ | ✓ |   | X | ✓ | ✓ | X | ✓  |
| Creo que tengo COVID-19 y necesito hacerme la prueba.  | ✓ | ✓ |   | X | ✓ | X | X | ✓* |
| Tengo COVID-19, pero es leve.  | ✓ | ✓ |   | X | ? | ? | X | ✓* |
| Estoy realmente enfermo con COVID-19.  | ✓ | ✓ |   | X | ✓ | ✓ | X | ✓* |

Este no es un documento legal y solo tiene la intención de ayudarlo a determinar qué derechos tiene bajo la ley. Última actualización el 20 de abril de 2020.

NOTA para familias indocumentadas y de estado mixto: se requiere autorización de trabajo válida y un número de seguro social para acceder a los beneficios de UI o PUA. Los beneficios de permiso por enfermedad y incapacidad familiar deben estar disponibles para los trabajadores independientemente de su estatus legal, incluidos aquellos con ITIN.

> Para preguntas sobre las leyes de permisos de Oregón, comuníquese con BOLI al 971-673-0761 o mailb@boli.state.or.us.

> Si tiene preguntas sobre las leyes federales, llame al Departamento de Trabajo al 866-487-9243.

> Si tiene preguntas sobre el seguro de desempleo, comuníquese con el Departamento de Empleo de Oregón en [https://govstatus.egov.com/ORUnemployment\\_COVID19](https://govstatus.egov.com/ORUnemployment_COVID19) o 800-237-3710.

Sabemos que no todos los trabajadores están cubiertos por estos programas. Ellos deberían ser. Comuníquese con Family Forward para obtener más información sobre estos programas y cómo puede abogar por todos los trabajadores.

